

**Муниципальное автономное учреждение
«Загородный оздоровительный лагерь «Медная горка»**

СОГЛАСОВАНО
Общим собранием
трудового коллектива
Протокол от 04.01.26 № 1

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора
МАУ «ЗОЛ «Медная горка»
от 04.01.26 № 16



**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОЦЕНКЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ**

г. Верхняя Пышма

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оценке коррупционных рисков (далее Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом РФ от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

1.2. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики муниципального автономного учреждения «Загородный оздоровительный лагерь «Медная горка» (далее Учреждение), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупционных рисков в Учреждении (далее - оценка коррупционных рисков).

1.3. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков проводится комиссией по противодействию коррупции ежегодно, в III квартале текущего года.

2.2. Оценка коррупционных рисков осуществляется в 7 последовательных этапов:

Этап работы	Основные действия учреждения
Организационные мероприятия	Принятие решения о проведении оценки, определение методики и плана оценки, назначение ответственных лиц, установление полномочий и обязанностей работников в связи с оценкой, подготовка необходимых документов
Описание рабочих процессов	Представление направлений деятельности учреждения в форме рабочих процессов, описание входящих в каждый из них подпроцессов
Идентификация рисков	Выделение в каждом анализируемом процессе критических точек, общее описание возможностей для реализации коррупционных рисков в каждой критической точке

Анализ рисков	Детальное описание вероятных коррупционных схем в критической точке, формирование перечня должностей работников, которые могут быть вовлечены в совершение коррупционного нарушения в критической точке
Ранжирование рисков	Оценка вероятности реализации и возможного ущерба от реализации каждого коррупционного риска, ранжирование рисков по степени значимости
Разработка мер по минимизации рисков	Подготовка предложений по минимизации всех или наиболее существенных идентифицированных рисков
Оформление и утверждение результатов оценки	Формирование и представление на утверждение руководителю учреждения реестра (матрицы) коррупционных рисков и перечня должностей, связанных с такими рисками

3. Принципы оценки коррупционных рисков

Оценка коррупционных рисков основывается на следующих принципах.

3.1. Анализируются рабочие процессы, а не личностные качества работников. Риски связываются с особенностями построения отдельных процессов и подпроцессов, то есть с объективными возможностями для совершения коррупционных нарушений. Проводить личностную диагностику работников и выявлять у них субъективные качества, повышающие вероятность совершения кем-либо из них коррупционных нарушений, нельзя.

3.2. Рационально распределяются ресурсы. В идеале проанализировать нужно все рабочие процессы учреждения, но во многих случаях это потребует больших затрат. В таком случае работа делится на части. Составив график оценки коррупционных рисков, можно ежегодно охватывать несколько направлений деятельности и процессов, начиная с наиболее коррупционно опасных.

3.3. Обращается внимание на изменение существенных обстоятельств деятельности. Изменившиеся условия должны быть тоже оценены на наличие коррупционных рисков. Причиной для внеочередной оценки могут стать:

- масштабные изменения целей и задач учреждения или его организационно-штатной структуры;
- выявление коррупционных нарушений;
- изменение любых рабочих процессов (особенно тех, которые раньше были отнесены к коррупционнорисковым).

3.4. Работа строится на сочетании беспристрастности и компетентности. Работники, проводящие оценку, должны не только делать это объективно, но и понимать

особенности анализируемого рабочего процесса. Поэтому выполнение данной задачи поручается коллегиальному органу (комиссии), куда должны быть включены сотрудники, ответственные за реализацию антикоррупционных мер, непосредственные исполнители оцениваемых процессов, а также представители иных структурных подразделений.

4. Карта коррупционных рисков

4.1. Выработанные результаты оценки коррупционных рисков оформляются в Карте коррупционных рисков (далее Карта).

4.2. В Карте должны быть подробно обозначены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению фактов коррупционной направленности. Эффективный механизм недопущения и пресечения коррупционных рисков возможен только в условиях междисциплинарного анализа причин их возникновения и последующего недопущения их развития.

4.3. В Карте должен быть указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

4.4. В Карте должны быть представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения».

4.5. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий), предлагаются меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, утверждается (либо вводится в действие) приказом директора учреждения, согласовывается общим собранием трудового коллектива.

5.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

5.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.5.1. настоящего Положения.

5.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

**Отчет
о проведении оценки коррупционных рисков
в муниципальном автономном учреждении «Загородный оздоровительный
лагерь «Медная горка»**

На основании приказа о проведении оценки коррупционных рисков N [значение] от [число, месяц, год], в целях обеспечения исполнения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в период с [число, месяц, год] по [число, месяц, год] проведена ежегодная оценка коррупционных рисков, возникающих в деятельности МАУ «ЗОЛ «Медная горка» (далее - организация).

Оценкой коррупционных рисков охвачен период с [число, месяц, год] по [число, месяц, год] включительно.

Оценка коррупционных рисков направлена на определение процессов и операций в деятельности организации, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками организации коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией, а также обеспечение соответствия реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности организации, корректировки/формирования (при необходимости) Перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, и подготовки предложений (при необходимости) по минимизации коррупционных рисков либо их устранению.

При проведении оценки коррупционных рисков сбор необходимой информации осуществлялся [указать детальную информацию об использованных способах сбора информации].

В рамках оценки коррупционных рисков произведен расчет основных показателей:

N п/п	Наименование показателя	Порядок расчета	Результат расчета
1	2	3	4

N п/п	Направление деятельности (бизнес-процесс)	Критическая точка	Общее описание возможностей для реализации коррупционных рисков
1	2	3	4

На этапе идентификации коррупционных рисков выявлено:

Предложены следующие меры по минимизации идентифицированных коррупционных рисков:

N п/п	Критическая точка	Предлагаемая мера по минимизации идентифицированных коррупционных рисков	Обоснование
1	2	3	4

[должность, подпись, инициалы, фамилия]

[число, месяц, год]

Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью
на 4 (четыре) листах

Р.Р. Агапова

