

Муниципальное автономное учреждение
«Загородный оздоровительный лагерь «Медная горка»

СОГЛАСОВАНО
Общим собранием
трудоого коллектива
Протокол от 04.04.16 № 4

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора
МАУ «ЗОЛ «Медная горка»
от 04.04.16 № 5

ПОЛОЖЕНИЕ

о профильной смене в муниципальном автономном учреждении
«Загородный оздоровительный лагерь
«Медная горка»

г. Верхняя Пышма

1. Общие положения

1.1. Профильная смена в муниципальном оздоровительном лагере «Медная горка» создается для детей в возрасте от 6,5 до 17 лет. Профильная смена является формой образовательной и оздоровительной деятельности.

1.2. Продолжительность профильной смены может быть 7, 10, 14 дней.

1.3. В своей деятельности МАУ «ЗОЛ «Медная горка» руководствуется федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами федеральных органов государственной власти и органов государственной власти субъектов Российской Федерации, настоящим Положением.

1.4. МАУ «ЗОЛ «Медная горка» осуществляет свою деятельность во взаимодействии с заинтересованными федеральными государственными органами, органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления в рамках их компетенции, а также с общественными организациями и объединениями.

1.5. Предметом деятельности профильной смены в МАУ «ЗОЛ «Медная горка» является обеспечение развития творчески одаренных или социально-активных детей, имеющих достижения в определенной сфере деятельности, соответствующей направленности профильной смены, а также организация и проведение мероприятий, направленных на отдых и оздоровление детей. Деятельность профильной смены основывается на принципах добровольности, равноправия, самоуправления, законности.

1.6. Главным в содержании деятельности профильной (специализированной) смены является практическая отработка знаний, умений и навыков в определенном виде (видах) социального, художественного, научно -технического и т. п. видов творчества, реализация программ детских и молодежных общественных объединений, выполнение коллективных или индивидуальных творческих работ, дополняемых обязательной системой мер по формированию здорового образа жизни.

2. Цели и задачи профильной смены:

Цель: Основная цель профильной смены заключается в создании условий для профессиональной ориентации и углубленного изучения выбранных направлений подготовки (спорт, экология, туризм, искусство и т.п.) через образовательные и практические мероприятия.

Основными задачами профильной смены являются:

Задачи:

- Расширение теоретических знаний и практических навыков обучающихся в выбранной сфере деятельности.
- Повышение интереса к профессиональному выбору, содействие развитию профессиональных предпочтений и мотиваций обучающихся.
- Поддержка инициативы и самостоятельности детей и подростков в процессе познания и освоения профессии.
- Создание благоприятных условий для укрепления физического и психологического здоровья, организации активного отдыха детей, формирование у детей культуры и навыков здорового и безопасного образа жизни, общей культуры;
- Выявление и развитие коммуникативных и лидерских качеств детей, а также обеспечение духовно-нравственного, экологического, гражданско-патриотического и военно-патриотического воспитания детей;
- Воспитание нравственных, волевых и коммуникативных качеств у детей.

3. Организация смены

3.1. Пребывание детей на профильной смене в МАУ «ЗОЛ «Медная горка» регулируется законодательством Российской Федерации и договором об организации отдыха и оздоровления детей, заключенным с родителями (законными представителями) детей. Дети направляются на профильную

смену при отсутствии медицинских противопоказаний для пребывания ребенка в лагере.

3.2. МАУ «ЗОЛ «Медная горка» создает условия для занятий физической культурой и спортом, проведения культурно-массовых мероприятий и при необходимости - для обучения и воспитания детей.

3.3. Оказание медицинской помощи детям в лагере осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации об охране здоровья граждан.

3.4. Деятельность детей на профильной смене в МАУ «ЗОЛ «Медная горка» организуется как в одновозрастных, так и в разновозрастных объединениях детей (отряды, группы), в зависимости от направленности программы смены, интересов детей, воспитательных и образовательных задач.

3.5. Проживание детей на профильной смене осуществляется в стационарных корпусах, А-Фреймах, расположенных на территории МАУ «ЗОЛ «Медная горка».

3.6. На профильной смене используются объекты социальной инфраструктуры лагеря, необходимые для осуществления целей деятельности профильной смены: столовая, банно-прачечный комплекс, досуговый центр, многофункциональная спортивная площадка и др.

4. Организационные условия и кадры

4.1. Сотрудники МАУ «ЗОЛ «Медная горка» проходят обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры в соответствии с законодательством о санитарно — эпидемиологическом благополучии населения. При приеме на работу в детский лагерь работники проходят инструктаж по технике безопасности, охране труда, правилам пожарной безопасности и антитеррористической защищенности, предупреждению несчастных случаев с детьми.

4.2. К работе на профильной смене допускаются лица, не имеющие установленных законодательством Российской Федерации ограничений на занятие соответствующей трудовой деятельностью.

4.3. Руководитель (директор) и работники МАУ «ЗОЛ «Медная горка» несут предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность за пребывание детей в детском лагере, их жизнь и здоровье.

4.4. Сотрудники профильной смены должны обладать квалификацией, соответствующей профилю проводимых мероприятий, а также владеть современными методами педагогики и психологии.

5. Финансовое обеспечение

Финансирование профильной смены обеспечивается за счет следующих источников:

- Бюджетные средства федерального, регионального и муниципального бюджетов.
- Привлечённые внебюджетные средства (средства юридических и физических лиц, благотворительность).
- Платежи родителей (законных представителей) за пребывание детей на профильной смене.
- Получаемые финансовые средства используются исключительно на нужды смены, включая заработную плату сотрудников, закупку учебно-методического материала, организацию мероприятий и прочие расходы.

6. Заключительные положения

Настоящее Положение утверждается руководителем учреждения и действует бессрочно. Изменения и дополнения вносятся приказом руководителя учреждения по согласованию с заинтересованными сторонами.